Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад №422 г. Челябинска»

Инструментарий оценивания

Объект контроля: рабочие программы педагогов ДОУ

Цель контроля: оценивание степени качества разработанности рабочих программ педагогов.

Методы контроля: анализ рабочих программ педагогов.

Задача №1: оценить степень соответствия рабочих программ педагогов целевому разделу ООП ДО.

№ п\п	Показатели	Единица измерения	Оценка	Примечания
1	Наличие пояснительной записки	Наличие «+»/ отсутствие «-»		
2	Наличие цели и задач рабочей программы	Наличие «+»/ отсутствие «-»		
3	Наличие принципов и подходов в организации образовательного процесса	Наличие «+»/ отсутствие «-»		
4	Наличие планируемых результатов	Наличие «+»/ отсутствие «-»		

Задача № 2: оценить степень соответствия рабочих программ педагогов содержательному разделу ООП ДО

№ п\п	Показатели	Единица измерения	Оценка	Примечания
1	Наличие описания образовательной деятельности в соответствии с направлениями развития ребенка, представленными в пяти образовательных областях	Наличие «+»/ отсутствие «-»		
2	Наличие форм, способов и средств реализации программы в группе	Наличие «+»/ отсутствие «-»		
3	Наличие перечня программ и технологий, используемых в образовательной деятельности	Наличие «+»/ отсутствие «-»		
4	Наличие особенностей планирования образовательного процесса	Наличие «+»/ отсутствие «-»		
5	Наличие особенностей взаимодействия с семьями воспитанников	Наличие «+»/ отсутствие «-»		

Задача №3: оценить степень соответствия рабочих программ педагогов организационному разделу ООП ДО

№ п\п	Показатели	Единица измерения	Оценка	Примечания
1	Наличие особенностей организации	Наличие «+»/		

	образовательного процесса в группе	отсутствие «-»		
2	Наличие режима дня	Наличие «+»/ отсутствие «-»		
3	Наличие учебного плана	Наличие «+»/ отсутствие «-»		
4	Наличие режима двигательной активности	Наличие «+»/ отсутствие «-»		
5	Наличие особенностей развивающей предметно-пространственной среды в группе	Наличие «+»/ отсутствие «-»		
Итоговая оценка* (см.рекомендации по подведению итогов оценивания)		*балла (указать итоговую оценку в баллах)*		

***Подведение итогов оценивания:**

1. Количество положительных оценок (+): *14(указать количество)*

Количество отрицательных оценок (-): *0 (указать количество)*

2. Количество положительных оценок в процентах:100 *(указать в %)*

Подсчет осуществляется по формуле:

$$X = \frac{N+}{(N+)+(N-)} \cdot 100\,\%,$$ где

N+ количество положительных оценок

N- количество отрицательных оценок

3. Результат оценивания в баллах: 3 *(указать 1-2-3 балла)*

Перевод в баллы осуществляется в соответствии с таблицей:

Процентный интервал	**Баллы**	Уровень
100%	**3 балла**	Высокий
95-99%	**2 балла**	Достаточный
90-94%	**1 балл**	Допустимый
Менее 90%	Недопустимый уровень	

Резюме:

Структура и содержание рабочей программы соответствует *нормативным установкам*. Рабочая программа разработана с учетом утвержденных в МДОУ, учебного плана, календарного учебного графика.

В рабочей программе отражаются предполагаемые варианты организации работы с детьми, учитывающие результаты проведенных им наблюдений. Содержание вариативно и может быть изменено воспитателем. Содержание учитывает особенности развития детей данной конкретной группы.

В рабочей программе прописаны формы взаимодействия с родителями (законными представителя) обучающихся.

<u>Рекомендации по результатам контроля:</u>

1. *Систематически устанавливать степень соответствия рабочей программы последним нормативным установкам.*

2. *На каждом педагогическом совете анализировать современные научные данные и разработки авторов комплексных и парциальных программ (включенных в Навигатор образовательных программ дошкольного образования) с целью своевременной и необходимой корректировки содержания рабочей программы каждого педагога в МДОУ.*

Дата

Старший воспитатель

Подпись